Jaarplan 2026 Bestuur VWG Zutphen

Op 15 juni 2026 heeft het bestuur van de VWG Zutphen het beleidsplan 2026 – 2031 vastgesteld. Vanuit dit beleidsplan heeft het bestuur drie actiepunten gekozen om in 2026 mee aan de slag te gaan.
Het gaat om de volgende drie zaken:
1. Communicatie in relatie tot activering van leden
2. Continuïteit in het uitvoerend werk van de vereniging
3. Opvang/introductie van nieuwe leden.

Communicatie is 'overkoepelend' begrip en wordt hier bedoeld in het kader van ledenbetrokkenheid: hoe zorgen we ervoor een toegankelijke, sociale vereniging te zijn met veel actieve leden. We denken dat we meer 'jongeren' kunnen betrekken bij het verenigingswerk door andere vormen/activiteiten bv. een 'community' (denk aan 'Vogelvrouwen'), challenge, bioblitz te organiseren.
We gaan in 2026 in gesprek met een aantal leden (en potentiële leden) om te verkennen wat wensen en mogelijkheden zijn. Op basis van deze gesprekken formuleren we als bestuur een opdracht waarmee een nieuwe, tijdelijk werkgroep in 2027 aan de slag kan gaan. Deze werkgroep kan bv. activiteiten/communicatievormen gaan 'uitproberen' om te kijken wat werkt. Daarna kunnen de opbrengsten van deze werkgroep worden ingepast/toegepast in onze vereniging.

Continuïteit veldwerk/onderzoek/excursiewerk
Vanuit de werkgroepen bereiken ons geregeld geluiden dat er een tekort aan menskracht is om alle gewenste activiteiten te organiseren. Dit kan gaan over het regelen van excursies, cursussen of de bescherming van weidevogels. Hiervoor is het nodig dat er meer/nieuwe leden actief worden. Bij sommige werkgroepen is 'opvolging' nodig, bij andere werkgroepen 'uitbreiding'. Ook de komende 'Atlastelling' van Sovon zal extra menskracht vergen. Om hier meer zicht op te krijgen, zullen alle werkgroepen/commissies worden aangeschreven met vragen hierover. We willen de werkgroepen/commissies betrekken en organiseren daarom in september 2026 een avond met vertegenwoordigers van alle werkgroepen/commissies om te bespreken wat er nodig is en hoe we deze werving van nieuwe actieve leden gaan realiseren.

Opvang/introductie nieuwe leden
Wij willen vanaf de aanmelding van nieuwe leden aan hen laten zien dat we een toegankelijke/open vereniging zijn, waar iedereen welkom is.
We willen dat nieuwe leden zich snel bij ons thuis voelen. Het kennis- werk- en vaardigheidspotentieel van onze leden willen we zo goed mogelijk benutten (ervan uitgaande dat ze daarvoor open staan) ten dienste van de doelen die we ons als vereniging stellen. Ook mensen die al langer lid zijn willen we uitdagen om af en toe actief te zijn voor de vereniging en hun talenten/kwaliteiten in te zetten. Daarom gaan we als bestuur in 2026 de volgende zaken onder de loep nemen:
a.- de aanmeldprocedure (formulier: wat vragen we wel /niet),
b.- welke afspraken maken we over kennismaking met nieuwe leden (huisbezoek? Telefoongesprek? Avond nieuwe leden??)
c.- hoe zorgen we voor een 'warme' ontvangst van nieuwe leden (in VWGcafé, Ommetje, cursus, excursie etc.): hoe (en wie?) doen we dat?
Waar mogelijk en nodig betrekken we andere leden van de vereniging hierbij.
Uiteindelijk moet deze actie een aantal afspraken opleveren m.b.t. hoe we dit als vereniging met elkaar doen.